



Annual Conference of First Ministers

Toronto, Ontario
November 26-27, 1987

Conférence annuelle des premiers ministres

Toronto, Ontario
les 26 et 27 novembre 1987

WORK AND FAMILY RESPONSIBILITIES

Introduction

In November, 1985, First Ministers adopted a paper entitled A Framework for Economic Equality for Canadian Women as a concrete commitment to the goal of economic equality through a coordinated, intergovernmental approach. In the following year, as a first step, First Ministers adopted a plan of action entitled Towards a Labour Force Strategy: A Framework for Training for Women. The framework identifies policy and program options designed to achieve equality in education and training.

First Ministers are committed to continuing to work towards the goal of economic equality for women. As the next step, First Ministers are directing their Status of Women Ministers to develop a strategy which addresses the changing relationship between work and family life.

It is recognized that there is a need for the creation of an environment which supports and encourages the successful integration of work and family responsibilities. The development of this policy and program strategy is based on the premise that family and other social responsibilities should be shared by both men and women and that both workers with dependents and workers without dependents should have equality of opportunity and equality of treatment. To achieve these goals, each jurisdiction has agreed to develop a strategy according to its own priorities, resources and unique circumstances, which addresses the changes required in areas such as attitude, programs, services and legislation to promote the harmonious fulfilment of employment and family responsibilities (see Appendix).

800-24/11



Principles

First Ministers endorse the development of such strategies to harmonize Work and Family Responsibilities, based on the following principles:

1. The family as an institution, the workplace and society as a whole will benefit economically and socially from an improved integration of work and family responsibilities;
2. Governments can demonstrate leadership in this area to assist workers to fulfil their employment and home duties harmoniously;
3. Women's increased and permanent participation in the paid workforce will yield positive benefits to our society;
4. Women have the right to participate equally in the paid workforce;
5. Workers with family responsibilities should have the same access to career opportunities as workers without family responsibilities;
6. Single-parent headed households should be recognized as families with a particular need for initiatives which would offer them the same opportunities as two-parent families; and,
7. Flexibility in the workplace should be consistent with job security and equitable treatment for workers.

Strategy for Action

In adopting this policy approach, First Ministers recognize that family and work are two central institutions in our society, and that changes within one have a profound impact on the other. First Ministers also accept that measures which better enable workers to fulfil family responsibilities are critical to achieving economic equality for women.

Accordingly, First Ministers direct their Status of Women Ministers to develop strategies which encourage the successful integration of work and family responsibilities. It is understood by First Ministers that a wide variety of approaches

to overcoming these barriers is possible and that each jurisdiction will develop its own strategy, according to its priorities and resources.

The successful implementation of this strategy is dependent on cooperation and partnership with the private and voluntary sectors and on the willingness of governments to lead the way towards social change.

To ensure that this policy endorsement regarding Work and Family Responsibilities results in concrete changes which further the integration of work and family responsibilities, First Ministers direct that:

1. Ministers Responsible for the Status of Women initiate discussions with the relevant ministries in each jurisdiction to develop and implement a strategy which ensures a successful integration of family and work responsibilities within the framework of the principles adopted by First Ministers; and,
2. Ministers Responsible for the Status of Women table comprehensive strategies at the First Ministers' Conference in 1988.

First Ministers believe that the future of the family as an institution and the welfare of family members, employers, workers and society will be advanced as governments provide leadership in helping society adjust to the profound changes which have taken place within the family and to the new roles played by men and women. This will be achieved in consultation with the broader public, private and voluntary sectors.



Digitized by the Internet Archive
in 2024 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118902204>

APPENDIX

ISSUES RELATED TO THE HARMONIOUS INTEGRATION OF WORK AND FAMILY RESPONSIBILITIES

Social and Economic Issues

- affordable, flexible child care, including care for urban and rural, pre-school and school-age children;
- parental leave policies which provide job security following the birth or adoption of a child;
- family leave provisions which allow a worker to be absent from work in order to assume legitimate family responsibilities;
- community services to assist those caring for children, the elderly, dependent parents or the differently-abled; and,
- hours of business in the service and public sectors which are accessible to workers.

Workplace Issues

- occupational integration which promotes the view that women are not just secondary wage earners;
- pro-rated compensation for part time workers to assist those who work part time in order to fulfil family responsibilities;
- employee assistance programs; and,
- flexible hours of work.

Attitudinal Issues

- an environment which promotes the sharing of family responsibilities between men and women; and,
- a work environment which supports workers with family responsibilities.

Facteurs relatifs aux attitudes

- Un climat qui favorise le partage des responsabilités entre les hommes et les femmes;
- Un milieu de travail qui appuie les travailleurs ayant des responsabilités familiales.

FACTEURS SOCIAUX ET ÉCONOMIQUES

FACTEURS TOUCCHANT L'INTÉGRATION HARMONIEUSE DES RESPONSABILITÉS PROFESSIONNELLES ET FAMILIALES

ANNEXE

Les premiers ministres estiment que l'avvenir de la famille en tant qu'institution et le bien-être des membres de la famille, des employeurs, des travailleurs et de l'assemblée de la société sont fonction de la mesure dans laquelle les gouvernements sont disposés à ouvrir la voie pour aider la société à s'adapter aux changements profonds qui se sont produits au sein de la famille et aux nouveaux rôles joués par les hommes et les femmes. Cela ne peut s'accomplir qu'en consultation avec le secteur parapublic, le secteur privé et le secteur bénévole.

Strategie

En adoptant cette approche, les préremiers ministres reconnaissent que la famille et le travail sont les deux grands piliers de notre société et que tout changement qui touche l'un a nécessairement de profondes répercussions sur l'autre. Les préremiers ministres conviennent également du fait que les mesures qui permettent aux travailleurs de mieux assumer leurs responsabilités familiales revêtent une importance cruciale pour la réalisation de l'égalité économique des femmes.

Pour réussir la mise en oeuvre d'une telle stratégie, il faut assurer de la collaboration du secteur privé et du secteur bénévole, ainsi que de la bonne volonté des gouvernements, qui doivent ouvrir la voie en matière de changement social.

1. Afin que le présent engagement à l'égard des responsabilités professionnelles et familiales donne lieu à des changements concrètes qui favorisent l'intégration de ces deux types de responsabilités, les premières ministres demandent que:

Les ministres chargés de la condition féminine entament des discussions avec les ministères pertinents dans chacune des admissions aux fins d'élaborer et de mettre en oeuvre une stratégie qui permette d'assurer une intégration heureuse des responsabilités professionnelles et familiales dans le cadre des principes adoptés par les premières ministres;

Les ministres chargés de la condition féminine déposent des stratégies globales lors de la Conférence des premières ministres de 1988.

Principes:

réaliser ces objectifs, chaque administration a convenu d'élaborer une stratégie qui tient compte de ses priorités, de ses ressources et des changements qui lui sont propres pour entreprendre les modifications qui s'imposent, notamment pour ce qui est des attitudes, des programmes, des services et des mesures législatives, afin de promouvoir un épanouissement harmonieux sur le plan des responsabilités professionnelles et visent une intégration harmonieuse des responsabilités sociales dans son ensemble bénéficiant, sur les plans sociaux et économique, d'une meilleure intégration des responsabilités professionnelles et familiales.

Les premiers ministres appuient l'élaboration de stratégies qui visent une intégration harmonieuse des responsabilités familiales en tant qu'institution, le monde du travail et la famille en tant qu'institution, le monde du travail et la croissance et permanence de femmes au sein de la main-d'œuvre remunerée.

Les femmes ont droit à une participation égale à la main-d'œuvre remunerée.

Il sera avantageux pour notre société de compter un nombre dommage pour aider les travailleurs à assumer dans l'harmonie leur responsabilités au travail et au foyer.

Il sera avantageux pour notre société de compétir un nombre croissant et permanent de femmes au sein de la main-d'œuvre remunerée.

Les femmes ont droit à une participation égale à la main-d'œuvre remunerée.

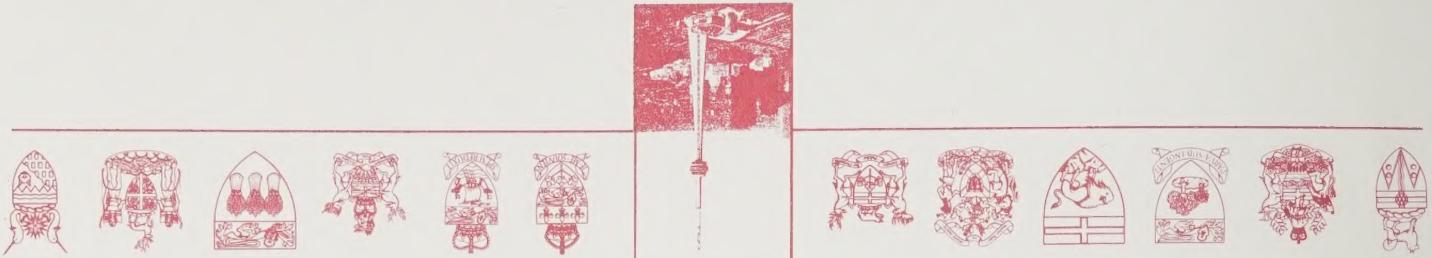
Il faut traiter les familles monoparentales soit des travailleurs qui ont partiellement besoin de emploi et des travailleurs qui ont des responsabilités familiales.

Il faut traiter reconnaître que les familles monoparentales sont des travailleurs qui ont des responsabilités familiales, avancement que ceux qui n'ont pas de responsabilités familiales.

Il faut traiter reconnaître que les familles auxquelles ont accès les familles possiblement celles auxquelles leur offreant les mêmes possibilités que celles aux autres travailleurs.

La souplese en milieu de travail ne devrait pas être atteinte au détriment de la sécurité d'emploi et d'un travailleur qui travaille en milieu de travail tous les travailleurs.

7) La souplese en milieu de travail ne devrait pas être traitée au détriment de la sécurité d'emploi et d'un travailleur qui travaille en milieu de travail tous les travailleurs.



Les premières ministres se sont engagées à continuer à œuvrer en vue de l'égalité économique des femmes. Dans le cadre de La prochaine étape, les premières ministres demandent aux ministres qu'il, dans leurs gouvernements respectifs, sont chargés de la condition féminine d'élaborer une stratégie qui permet de tenir compte de l'évolution des rapports entre la vie professionnelle et la vie familiale.

En novembre 1985, les premiers ministres ont adopté un document intitulé Cadre relatif à l'égalité économique pour les Canadiennes afin de temoigner de leur engagement à poursuivre l'objectif de l'égalité économique part le biais d'une approche intergouvernementale coordonnée. L'année suivante, à titre de première étape, les premiers ministres ont adopté un plan relatif à la formation des femmes, qui enumère les politiques et les programmes ayant pour objet de réaliser l'égalité dans les domaines de l'éducation et de la formation.

Introduction

RESPONSABILITÉS PROFESSIONNELLES ET FAMILIALES

November 26-27, 1987

les 26 et 27 novembre 1987

Annual Conference of First Ministers

Conférence annuelle des premiers ministres

